



ประกาศเทศบาลตำบลหนองขนาน
เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๒ รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและพระราชกฤษฎีกาว่ายุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) นั้น

เทศบาลตำบลหนองขนาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี มีความมุ่งหมายที่จะบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลหนองขนาน ให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล จึงขอประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการและการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ของเทศบาลตำบลหนองขนาน เกิดประโยชน์แก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒. การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหารให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด

๓. การพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อให้พนักงานเทศบาลทุกคนและทุกตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลหนองขนาน มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละงาน มีความรู้เกิดและเกิดทักษะในการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีการกำหนดปัจจัยทำให้นั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและพนักงานเทศบาลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลหนองขนาน เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในแต่ละปีงบประมาณนั้นๆ

๖. ส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน บุคลากรต้องมีวินัยในตนเอง ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวมต่อสังคม

๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

จัดทำแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนพัฒนาและเกิดความชัดเจนในการกำหนดความก้าวหน้าในอาชีพให้กับบุคลากรทุกสายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมศักดิ์ จงเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองขนาน

